



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566  
\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา ๒5 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ 259 - ข้อ 295 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม 2545 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - 2566

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางและเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

( นายอานนท์ หาญสูงเนิน )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่



# แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร จึงเป็นภาระหน้าที่ของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายของหน่วยงาน

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากร และให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล .....	1
ส่วนที่ 2 วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากร.....	3
ส่วนที่ 3 หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร .....	6
ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา .....	8
ส่วนที่ 5 การติดตามประเมินผล.....	17
ภาคผนวก .....	18

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ

- ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

# ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

# ส่วนที่ 1

## หลักการและเหตุผล

### 1. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

#### 1.1. ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

#### 1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 2562

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.2562 มาตรา 11 ระบุว่า "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"

"ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
2. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
3. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
4. ต้องมีการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ"

#### 1.3. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม 2545 ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

- (1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น
- (2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีดงานด้านช่าง
- (3) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น
- (4) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น
- (5) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ดังนั้น เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ 269 - 275 จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (แผนการพัฒนาบุคลากร) ขึ้น และจัดทำให้ครอบคลุมถึงบุคลากรจากฝ่ายการเมือง พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

# ส่วนที่ 2

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์

และแนวทางการพัฒนาบุคลากร



## ส่วนที่ 2

### วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากร

#### 2.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร

"พัฒนาบุคลากร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เน้นผลสำเร็จของงาน  
ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีการทำงานเป็นทีม"

#### 2.2 พันธกิจ

##### ๒.๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ไปพร้อมกับสร้างขวัญและกำลังใจ

- ๑) มีความรู้ความสามารถจริง ทำหน้าที่อย่างมีคุณภาพ ทำงานได้ด้วยตัวเอง
- ๒) คิดเอง ทำเองและรับผิดชอบในผลงานของตนเอง
- ๓) มีกลไกสร้างแรงจูงใจ มีการบริหารงานบุคคลที่หลากหลาย
- ๔) ส่งเสริมข้าราชการให้พัฒนาตนเองและพัฒนาอาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ๕) สร้างจิตสำนึกในการทำงานให้ข้าราชการภูมิใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่

##### 2.2.2 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

- ๑) มีระบบ ระเบียบชัดเจน
- ๒) มีความกะทัดรัด คล่องตัว ปรับเปลี่ยนได้รวดเร็วเข้ากับสถานการณ์
- ๓) วางคนให้เหมาะสมกับงาน
- ๔) นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงานอย่างเหมาะสม
- ๕) การจัดชั้นสายการบังคับบัญชาสั้นเป็นแนวนอน เพื่อลดขั้นตอนการบริหาร
- ๖) จัดให้มีการทำงานแบบเครือข่าย
- ๗) รูปแบบการทำงานเป็นรูปแบบคณะกรรมการ

##### ๒.๒.๓ ต้องการผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๑) มีเป้าหมายที่วัดผลได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ๒) สามารถแสดงผลได้ทันทีที่งานแล้วเสร็จ

##### ๒.๒.๔ การปฏิบัติงานที่มีความรวดเร็ว มีคุณภาพ และประสิทธิภาพสูง สามารถวัดผลได้

- ๑) การทำงานต้องรวดเร็ว ถูกต้องตามระเบียบ หนังสือสั่งการ
- ๒) งานมีประสิทธิภาพ วัดผลของงานได้
- ๓) ใช้คน เงิน ทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยการบริหารที่มีประสิทธิภาพและนำ

เทคโนโลยีมาใช้ที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

##### ๒.๒.๕ มีส่วนร่วมในการทำงาน และมีการทำงานเป็นทีม

- ๑) สร้างผลงานร่วมกัน เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ๒) มีการประสานงานกันในแนวราบ
- ๓) สร้างวัฒนธรรมในการทำงานแบบผนึกกำลัง
- ๔) ไม่ปิดกั้นข้อมูลระหว่างกัน

##### ๒.๒.๖ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

- ๑) ทำงานอย่างมีหลักการและเหตุผล
- ๒) ซื่อตรง เป็นธรรมเน้นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานสามารถตอบคำถามได้
- ๓) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านทางระบบ ประชาสัมพันธ์ขององค์กร

### ๒.๒.๗ พัฒนางานให้ทันสมัยโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

1) เรียนรู้กฎ กฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๒) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือเครื่องมือในการทำงาน ที่ทันสมัย สนองตอบนโยบายรัฐ ผู้บริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชน

### ๒.๒.๘ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้(Learning Organization)

๑) เน้นการเรียนรู้ของสมาชิกในองค์กร(Personal Mastery)

๒) เน้นการเรียนรู้เป็นทีม (Team Learning)

## 2.3 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางในการพัฒนา	หมายเหตุ
1. ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	- แนวทางการพัฒนา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	-แนวทางการพัฒนา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการบริหาร	-แนวทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ให้เป็นนักบริหารงานแบบมืออาชีพ	
4. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	-แนวทางการส่งเสริมสนับสนุน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	
5. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการปฏิบัติงาน	-แนวทางการเสริมสร้างการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และเต็มกำลังความสามารถ	

## 2.4 วัตถุประสงค์การพัฒนา

1. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่
2. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่
3. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับปัญหาความต้องการของประชาชนได้เต็มกำลังความสามารถ
4. เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

## 2.5 เป้าหมายของการพัฒนา

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการบริหาร
4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
5. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
6. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
7. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาอบรมต่อในระดับที่สูงขึ้น

# ส่วนที่ 3

## หลักสูตรการพัฒนา

### ส่วนที่ 3

#### หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2566

##### ๑. หลักสูตรพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- (1) หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม
- (2) หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นในการปฏิบัติงาน
- (3) หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่

- (1) หลักสูตร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- (2) หลักสูตร รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- (3) หลักสูตร เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
- (4) หลักสูตร ประธานสภา/รองประธานสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
- (5) หลักสูตร สมาชิกสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
- (6) หลักสูตร เลขานุการสภาองค้การบริหารส่วนตำบล
- (7) หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (8) หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล
- (9) หลักสูตร นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- (10) หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน
- (11) หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป
- (12) หลักสูตร นิติกร
- (13) หลักสูตร นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
- (14) หลักสูตร นักวิชาการเกษตร
- (15) หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภะภัย
- (16) หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ
- (17) หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ
- (18) หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี
- (19) หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้
- (20) หลักสูตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- (21) หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- (22) หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ
- (23) หลักสูตร นักวิชาการศึกษา
- (24) หลักสูตร ครูผู้ดูแลเด็ก
- (25) หลักสูตร วิศวกรโยธา
- (26) หลักสูตร นายช่างโยธา
- (27) หลักสูตร การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (28) หลักสูตร คอมพิวเตอร์สำหรับงานในหน้าที่
- (29) หลักสูตร อื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็น

### 3. หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่

- (1) หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น
- (2) หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง
- (3) หลักสูตร นักบริหารงานช่าง
- (4) หลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป
- (5) หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา

### 4. การส่งเสริมการศึกษาต่อ ในระดับต่อไปนี้

- (1) การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
- (2) การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท

### 5. หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างเสริมการทำงาน

- (1) หลักสูตร การเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานเป็นทีม การละลายพฤติกรรม
- (2) หลักสูตร การประชุมเชิงปฏิบัติการ การทัศนศึกษาดูงาน

ทั้งนี้ ในการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องมาดำเนินการร่วมกันตามความจำเป็นและการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

จุดมุ่งหมายการพัฒนาบุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาบุคลากร (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI s)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ร้อยละ ๒๐ ของคณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  -ร้อยละของคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายบริหาร	-ร้อยละ 2๐ ของคณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการบริหาร		-ร้อยละ 10 ของคณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายบริหาร	100%	

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาบุคลากร (Goals)	ตัวชี้วัด (KPI s)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)	หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ร้อยละ ๒๐ ของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	
5. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ร้อยละ ๒๐ ของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	
6. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ร้อยละ ๒๐ ของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	
7. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาอบรมต่อในระดับที่สูงขึ้น	-ร้อยละของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-ร้อยละ ๒๐ ของคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	100%	



# ส่วนที่ 4

วิธีการพัฒนา

และระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

( แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

แนวทางการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ฝึกอบรมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๑ ครั้ง/ปี/จำนวน ๓๖ คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่	✓		
๒	หลักสูตรด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นในการปฏิบัติงานหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมความรู้ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้นให้กับคณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง๑ ครั้ง/ปีๆละไม่น้อยกว่า ๑ คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๓	หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสร้างความเข้าใจและป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ให้คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปีๆละไม่น้อยกว่า ๓ คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

( แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

แนวทางการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ การบริหารงาน ให้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล	นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึก จำนวน ๑ คน/ครั้ง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๒	หลักสูตรรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ การบริหารงาน ให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน คนละ ๑ ครั้ง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๓	หลักสูตรเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ การปฏิบัติงาน ให้แก่เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วน ตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ๑ คน/ครั้ง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๔	หลักสูตรประธานสภา/รองประธานสภา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่ประธานสภาและรองประธานสภา องค์การบริหารส่วนตำบลฯ	ประธานสภาและรองประธาน สภาฯเข้ารับการฝึกอบรม ๒ คนๆละ ๑ ครั้ง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๕	หลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ๑ คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๖	หลักสูตรเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่เลขานุการสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบล	เลขานุการสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๗	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๘	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๙	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๐	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๑	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๒	หลักสูตรนิติกร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นิติกร เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๔	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๖	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๗	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๘	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีเข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๒๐	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๑	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๒	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๓	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๔	หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานครู	พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๒๕	หลักสูตรวิศวกรโยธา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๖	หลักสูตรนายช่างโยธา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๗	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	
๒๘	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับงานในหน้าที่	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	



ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๒๙	หลักสูตร อื่นๆที่เกี่ยวข้องและจำเป็น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓	

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

( แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการบริหาร

แนวทางการพัฒนาคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ให้เป็นนักบริหารงานแบบมืออาชีพ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ		
				ปี ๒๕๖๔ ปี ๒๕๖๕ ปี ๒๕๖๖	ลักษณะการฝึกอบรม อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๒	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๓	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๔	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๕	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

( แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๓ (บาท)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพ ให้แก่คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คน/ปี	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓
๒	การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพ ให้แก่คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน/ปี	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่		✓

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

( แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างการปฏิบัติงาน

แนวทางการเสริมสร้างการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.ฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และเต็มกำลังความสามารถ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมายการดำเนินการ	ที่มาและงบประมาณ	ลักษณะการฝึกอบรม	
				ปี ๒๕๖๓ (บาท)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรการเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานเป็นทีม การละลาย พฤติกรรม	เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การทำงาน เป็นทีม และการละลายพฤติกรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/คน/ปี	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่	✓	✓
๒	หลักสูตรการการประชุมเชิงปฏิบัติการ การทัศนศึกษาดูงาน	เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ,พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เกิดความรู้การศึกษาเชิงเปรียบเทียบ กับองค์กรอื่นมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน ๑ ครั้ง/คน/ปี	ตามข้อบัญญัติ อบต.หนองไม้ไผ่	✓	✓

# ส่วนที่ 5

การติดตามประเมินผล

## ส่วนที่ 5

### การติดตามประเมินผล

#### 1. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

1.๑ กำหนดให้ผู้เข้ารับการพัฒนาต้องรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาตามแบบที่กำหนด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันกลับจากการอบรม / สัมมนา / ฝึกปฏิบัติ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

๑.2 ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร ตลอดจน การดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วเสนอผลการติดตามประเมินผลต่อนายก องค้การบริหารส่วนตำบล

๑.3 นำผลการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดหลักสูตร วิธีการพัฒนาตามความเหมาะสมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

**ภาคผนวก**