



สรุปผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.หนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่

คำนำ

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development , HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการพัฒนาศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้ละทักษะใน การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับ บุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ให้สามารถ
ดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ
พัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อยู่เสมอ จึงได้
จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอบต.หนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้
ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ ที่จะสามารถ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ต่อไป

★ ★

สารบัญ

คำนำ

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	หน้า ๑ - ๓
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล หนองไม้ไผ่ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	หน้า ๔ - ๘
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ปากน้ำปราน อำเภอลำดวนบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	หน้า ๙ - ๑๐
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ศาลาลัย อำเภอสามร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	หน้า ๑๑ - ๑๒
- สรุปผลการดำเนินงานการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอ เพียงบ้านสารภี ตำบลจอมปลวก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	หน้า ๑๓ - ๑๔
- สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม	หน้า ๑๖
- แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประเมิน (คน)	หน้า ๑๗

ภาคผนวก

เอกสารประกอบโครงการฯ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(Human Resource Development , HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อ การเปลี่ยนแปลงองค์กร (Change Organization) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการพัฒนาศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานได้ เป็นอย่างดีและยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับ บุคลากรในองค์กร ซึ่งจะ ทำให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากร

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ให้สามารถ ดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อยู่เสมอ จึงได้ จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ ที่จะสามารถ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและ ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ละการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตาม เป้าหมายองค์กร

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดย การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๔	คน
๓.๓ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	จำนวน	๓๔	คน
๓.๔ ผู้ติดตาม	จำนวน	๒	คน
รวมจำนวน		๕๔	คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พร้อมทั้งนำเสนอโครงการฝึกอบรม และขออนุมัติจากคณะผู้บริหาร

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และติดต่อประสานความร่วมมือในการขอศึกษาดูงานไปยังหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน

๔.๓ จัดเตรียมคณะผู้ศึกษาดูงาน ยานพาหนะ ที่พัก อาหาร และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ กำหนดกิจกรรม และภารกิจประจำวันในการศึกษาดูงาน โดยคณะทำงานร่วมกันดำเนินงานดังนี้

๔.๔.๑ กำหนดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่จะไปดูงาน

๔.๔.๒ กำหนดสถานที่ดูงาน การศึกษาเส้นทางคมนาคม

๔.๔.๓ กำหนดสถานที่พักของคณะศึกษาดูงาน

๔.๔.๔ กำหนดเกี่ยวกับจุดรับประทานอาหาร และพักร้อน

๔.๕ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ พื้นที่เป้าหมายโดยการฟังบรรยายสรุป การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน การนำเสนอและแนะนำองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการภายในภาพรวมขององค์กรและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

๔.๖ ประเมินผล และนิเทศงานอย่างต่อเนื่องตามโครงการศึกษาดูงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา และระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

๖. สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานปลัด หน้า ๗/๔๒แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอบต.หนองไม้ไผ่ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ค่าใช้จ่ายในวันอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ไม่มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- (๑) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คนๆละ ๗๕ บาท/มื้อ จำนวน ๑ มื้อ
เป็นเงิน ๔,๐๕๐ บาท
- (๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คนๆละ ๓๐ บาท/มื้อ จำนวน ๒ มื้อ
เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท
- (๓) ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- (๔) ค่าป้าย เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
- (๕) ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายในวันอบรมเป็นเงิน ๒๔,๙๓๐ บาท

ค่าใช้จ่ายในวันเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- (๑) ค่ายานพาหนะเดินทางวันละ ๑๙,๕๐๐ x ๓ วัน เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐ บาท
- (๒) ค่าเช่าที่พัก ๕๔ คน คืนละ ๖๕๐/คน/คืน x ๑ คืน (วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
เป็นเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท
- (๓) ค่าเช่าที่พัก ๕๔ คน คืนละ ๗๕๐/คน/คืน x ๑ คืน (วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)
เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท
- (๔) ค่าอาหารครบทุกมื้อ ๕๔ คน วันละ ๗๐๐/คน/วัน x ๑ วัน เป็นเงิน ๓๗,๘๐๐ บาท
- (๕) ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ ๕๔ คน วันละ ๖๐๐/คน/วัน x ๒ วัน เป็นเงิน ๖๔,๘๐๐ บาท
- (๖) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คนๆละ ๓๕ บาท/มื้อ จำนวน ๓ มื้อ
เป็นเงิน ๕,๖๗๐ บาท
- (๗) ค่าป้าย เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
- (๘) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน (๑,๕๐๐ x ๓) เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายในวันเดินทางไปศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๒๔๗,๔๑๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นเป็นเงิน ๒๗๒,๓๔๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสองพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติใน มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สู่ความเป็นเลิศ

๙.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการทำงานร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๙.๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ละการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร

๙.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง

สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
“เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๔ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล หนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

- เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกกระเป๋า สมุด ปากกา และเอกสารประกอบการบรรยายให้ความรู้ และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง



พิธีเปิดโครงการฯ

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน“เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา



ประธานกล่าวเปิดโครงการ ฯโดย

นายประถม พบกระโทก

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่



กล่าวรายงานโดย

นางสาวปริยากร ศรีระการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายเรื่อง “การปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ” และการบรรยายเรื่อง “การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ” โดย จ่าเอกสุรพงษ์ หมีนบุญ มี ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอหนองบุญมาก มาให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงประสบการณ์การทำงาน และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่าง ๆ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ดังต่อไปนี้

ทัศนคติในการทำงานมีบทบาทสำคัญต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ทัศนคติเชิงบวกช่วยให้ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน แต่ทัศนคติเชิงลบนั้นให้ผลตรงข้าม การมีทัศนคติเชิงบวกสามารถทำให้เราสนุกกับการทำงาน และรู้สึกดีขึ้นกับตนเอง ฉะนั้นถ้าไม่มีทัศนคติเชิงบวก ลองเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน



คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

- ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
- ช่วยให้มีความซื่อสัตย์อยู่ตลอดเวลา
- ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัย
- ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
- ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
- ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ ประกอบด้วย

- ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพต้นตอจิตใจในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
- ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

- ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
- ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม



- ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
- ความมีน้ำใจ คือ ประณามที่มีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
- ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด
- ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน



หลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE)

คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน



ความหมายของธรรมาภิบาล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ให้ความหมายไว้ว่าธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทาง สำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึง ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลัง ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริม ความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะ วิกฤติ ภัยอันตรายที่ หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และความมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครอง แบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญและกระแสโลกยุคปัจจุบัน



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ศึกษาดูงานและฟังการบรรยาย ณ เทศบาลตำบลเขายายศรี อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร



กล่าวต้อนรับโดย
นายสมบูรณ์ มณีกร
นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเขายายศรี

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลตำบลเขายายศรี

พื้นที่รับผิดชอบ - มีเนื้อที่โดยประมาณ ๖๒.๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๘,๙๓๘ ไร่

การปกครอง - พื้นที่ตำบลเขายายศรีอยู่ในความดูแลขององค์กรปกครองท้องถิ่น ๒ แห่งคือเทศบาลตำบลเขายายศรี และบางส่วนของเขตเทศบาลตำบลเนินสูง - แบ่งการปกครองเป็น ๑๒ หมู่บ้าน ได้แก่ - จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลเขายายศรี ได้แก่ หมู่บ้าน ๗ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓ , ๔ , ๕ บ้านเขายายศรี, หมู่ ๙ บ้านคลองกะพง, หมู่ ๑๐ บ้านยางระหง, หมู่ ๑๑ บ้านมาบโอน และหมู่ที่ ๑๒ บ้านเขาสุกิม - จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลเขายายศรีบางส่วน ๕ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๑บ้านโป่งกวาง, หมู่ ๒ บ้านไร่ป่า , หมู่ ๖ , ๗ บ้านหนองฉวี , หมู่ ๘ บ้านหนองบัว มีจำนวนประชากรทั้งหมด จำนวน ๖,๒๕๕ คน แยกเป็นชาย ๓,๐๕๗ คน หญิง ๓,๑๙๘ คน มีครัวเรือนทั้งหมด ๒,๔๔๐ ครัวเรือน ความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๐๐ คน/ตารางกิโลเมตร

สถานศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง
- มีโรงเรียน ๔ แห่ง แบ่งออกเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง และโรงเรียนประถมศึกษา ๓ แห่ง

สถานพยาบาล

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๒ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน(รพ.เขาสุกิม)ขนาด ๓๐ เตียง จำนวน ๑ แห่ง

วัด/สำนักสงฆ์

- วัด ๗ แห่ง /สำนักสงฆ์ ๓ แห่ง

อาชีพ

- ประชากรร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม (ทำสวนผลไม้)



โครงสร้างพื้นฐาน

- ข้อมูลถนน

ถนนลาดยางระยะทางรวมประมาณ ๓๙.๒๕๑ ก.ม.

ถนนคอนกรีตเสริมเหล็กระยะทางรวมประมาณ ๑๗.๔๐๘ ก.ม.

ถนนลูกรังระยะทางรวมประมาณ ๖๕.๘๘๐ ก.ม.

รวม ๑๒๒.๕๓๙ ก.ม.

-จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้

มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน

- ด้านแหล่งน้ำ

บ่อน้ำตื้น จำนวน ๑,๑๘๖ แห่ง

บ่อบาดาล จำนวน ๘๐๑ แห่ง

ฝาย/ทำนบ/ผนังกั้นน้ำจำนวน ๑๑ แห่ง

ประปาหมู่บ้านจำนวน ๒ แห่ง

แหล่งน้ำธรรมชาติ ห้วย/หนอง/คลอง/บึง ฯลฯ จำนวน ๓๘ แห่ง

รวมจำนวน ๒,๐๓๔ แห่ง

สถานที่ ท้องเที่ยวของตำบลเขาบายศรี

วัดเขาสุกิม จัดแสดงพิพิธภัณฑ์ของเก่าล้ำค่า อารยธรรมโบราณ หุ่นขี้ผึ้ง และเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติธรรม

ตำบลเขาบายศรีมีผลไม้มากมาย หลากหลาย เป็นแหล่งผลิตผลไม้คุณภาพดี มีโฮมสเตย์รองรับบริการนักท่องเที่ยวของฝาก(สินค้า OTOP)

ของฝากขึ้นชื่อของตำบล ผลิตภัณฑ์ ป้าเกลบ (ทุเรียนทอด ทุเรียนกวน มังคุดกวน ทุเรียนสแนค ผลไม้แปรรูป)



ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอท่าใหม่ และอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ของศาลากลางจังหวัดจันทบุรี โดย
สำนักงานเทศบาลตำบลเขาบายศรี ตั้งอยู่ถนนรุจิรวงศ์ หมู่ที่ ๑๐ บ้านยางระหง ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่า
ใหม่ จังหวัดจันทบุรี ห่างจากถนนสุขุมวิทหรือทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ห่างจากอำเภอ
ท่าใหม่ ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และห่างจากศาลากลางจังหวัดจันทบุรี ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลสองพี่น้อง , ตำบลทุ่งเบญจา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ,
ตำบลขากไทย อำเภอเขาชีชมภู จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลขากไทย อำเภอเขาชีชมภู จังหวัดจันทบุรี ,
ตำบลแสง อำเภอมือง จังหวัดจันทบุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ เทศบาลตำบลท่าใหม่ , เทศบาลตำบลเนินสูง , ตำบลเขาหัว ,
ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี



วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ศึกษาดูงานและฟังการบรรยาย ณ ศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ ตำบลท่าหลวง อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ศึกษาดูงานและฟังการบรรยายสรุป “การพัฒนาผลผลิตไม้ผลในรูปแบบเกษตรอินทรีย์ รวมถึงส่งเสริมการผลิตให้สามารถจำหน่ายได้ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ ตลอดจนขยายผลให้ชาวบ้านนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม”



กล่าวต้อนรับโดย

หัวหน้าศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริจังหวัดจันทบุรี

โครงการศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ จ.จันทบุรี จัดตั้งขึ้นตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตรศูนย์พัฒนาไม้ผลฯ โดยในปี๒๕๒๑ ในหลวงร.๙ ทรงเสด็จมาจันทบุรี และทรงเห็นว่าจันทบุรีเป็นแหล่งปลูกผลไม้สำคัญของประเทศ และทรงเห็นว่าในอนาคตจะมีการขยายการทำสวนผลไม้เพิ่มขึ้นอีกมาก และถึงแม้จังหวัดจันทบุรีจะมีปริมาณฝนมาก จนเกิดน้ำไหลหลากท่วมจังหวัดจันทบุรีเป็นประจำ แต่ฤดูแล้งก็จะขาดแคลนน้ำ หากไม่ดูแลแหล่งน้ำให้ดี ภาคเกษตรก็จะมีปัญหาได้ ทรงเห็นว่าควรช่วยเหลือราษฎร โดยการสร้างแหล่งน้ำขนาดเล็กเป็นระยะๆ เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตร และป้องกันน้ำท่วมในอนาคต และมีพระราชกระแสให้คณะทำงานโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สำรวจพื้นที่ และพระราชทานทรัพย์ส่วนพระองค์จัดซื้อที่ดินสวนไม้ผล ซึ่งมีลำคลองไหลผ่านพื้นที่ ในอำเภอมะขาม จำนวน ๑๐๙ ไร่ เพื่อเตรียมวางโครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำขนาดเล็กไว้เป็นตัวอย่าง ในการใช้ประโยชน์ของราษฎร แต่ราษฎรไม่เข้าใจจึงทรงยกเลิกโครงการทำเป็นแหล่งน้ำ



แต่ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๒๔ ทรงมีพระราชดำริกับคณะทำงานโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ ให้ตั้งศูนย์ศึกษาพัฒนาไม้ผล เพื่อเป็นตัวอย่างในการประกอบอาชีพแก่ราษฎร และสร้างแหล่งน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็นสวนไม้ผล ๖๐ ไร่ สระเก็บน้ำ ๑๒ ไร่ และพื้นที่ว่างเปล่า ๓๗ ไร่ เพื่อทำการศึกษาและทดลองทางการเกษตรโดยอยู่ในความควบคุมดูแลของกรมทหารราบที่ ๒๑ รักษาพระองค์ และให้ประสานกับหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี สำนักงานพืชสวนจังหวัดจันทบุรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันดำเนินการปรับปรุงบำรุงดิน พัฒนาระบบการส่งน้ำและการปลูกไม้ผลตามหลักวิชาการ

ศูนย์พัฒนาผลไม้ตามพระราชดำริ จันทบุรีได้พัฒนาตนเองจนกลายเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรและชุมชนในท้องถิ่นเข้ามาศึกษาเรียนรู้ นำไปแบบอย่างลดต้นทุนการผลิต และพัฒนาผลผลิตให้มีคุณภาพ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค รักษาสภาพแวดล้อม เป็นตัวอย่างประกอบอาชีพ ตัวอย่างการปรับปรุงบำรุงดิน และตัวอย่างการนำเทคโนโลยีมาใช้กับสวนผลไม้ได้อย่างดี



"ในหลวงร.๙ ทรงเห็นว่าอนาคตจังหวัดจันทบุรี จะเป็นแหล่งผลิตพืชผลเกษตร โดยเฉพาะแหล่งผลิตผลไม้ที่สำคัญของประเทศ แต่ปัญหาสำคัญคือแหล่งน้ำ เริ่มแรกทรงจะให้ที่นี่เป็นตัวอย่างบริหารจัดการแหล่งน้ำ แต่ต่อมาทรงจัดแปลงสาธิต ๔ แปลงที่นี้ไว้เป็นตัวอย่างกับประชาชน ในเวลาต่อมาก็มีการพัฒนาขยายพื้นที่แปลงเกษตรออกไปเรื่อยๆจนกลายเป็นสวนผลไม้ ๖๐ ไร่ และขยายเพิ่มในส่วนสวนผลไม้ใหม่อีก ๓๗ ไร่ ซึ่งเดิมเคยเป็นพื้นที่ว่างเปล่าในปี ๒๕๕๗ ทรงมีพระราชดำริให้ศูนย์พัฒนาฯ ทำหน้าที่พัฒนาปลูกพืชเกษตร เต็มรูปแบบ ให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นแม่ข่าย ส่วนคนจันท์ ก็เรียกว่าที่นี่ว่า"สวนของพ่อ"



วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ศึกษาดูงานและฟังการบรรยาย ณ โครงการพัฒนาที่ดินมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ศึกษาดูงานและฟังการบรรยายสรุป “การปรับปรุงและฟื้นฟูสภาพสวนไม้ผลให้มีความอุดมสมบูรณ์ เพื่อเป็นแปลงต้นแบบการผลิตไม้ผลแบบผสมผสาน โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตพืชที่ถูกต้องเหมาะสม และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร”



กล่าวต้อนรับโดย

โดย หัวหน้าโครงการพัฒนาที่ดินมูลนิธิชัยพัฒนาจังหวัดระยอง

พระราชดำรัส / พระราชดำริ / ความเป็นมา

พระราชดำริ

ราษฎรได้น้อมเกล้าถวายที่ดินพื้นที่บริเวณ ตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ให้กับมูลนิธิชัยพัฒนา จำนวน ๔ แปลง รวมพื้นที่ประมาณ ๓๒ ไร่ แปลงที่ ๑ พื้นที่ประมาณ ๑๓ ไร่ เดิมเป็นแปลงไม้ผลเก่าที่ขาดการดูแลรักษาทำให้ต้นไม้ผลมีสภาพต้นที่ทรุดโทรม จำเป็นต้องเร่งปรับปรุงและฟื้นฟูสภาพสวนให้มีความอุดมสมบูรณ์ ประกอบด้วยไม้ผลหลายชนิด เช่น ทุเรียน มังคุด เงาะ ลองกอง แปลงที่ ๒ พื้นที่ประมาณ ๑๐ ไร่ เป็นแปลงยางพาราเก่าที่หมดสภาพการกรีดยังดำเนินการปรับเปลี่ยนพื้นที่เป็นแปลงทดสอบปาล์มน้ำมัน แปลงที่ ๓ พื้นที่ประมาณ ๙ ไร่ เป็นแปลงยางพาราเก่าที่หมดสภาพการกรีดยังดำเนินการปรับเปลี่ยนพื้นที่เป็นแปลงทดสอบปาล์มน้ำมัน แปลงที่ ๔ พื้นที่ประมาณ ๑๐๐ ตารางเมตร เป็นบ่อเก็บน้ำที่อยู่ติดกับคลองสาธารณะ

๑. สำนักงานมูลนิธิชัยพัฒนา ร่วมกับ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๖ จันทบุรี จัดทำเป็นแปลงสาธิตสวนไม้ผลแบบผสมผสาน โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๒. หาที่ดินเพื่อจัดทำแปลงศึกษาและทดสอบพันธุ์ปาล์มน้ำมัน

๓. จัดทำแปลงไม้ป่าชุมชนให้ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงเข้ามาใช้ประโยชน์และศึกษาพืชท้องถิ่นในชุมชน

สถานที่ตั้งโครงการ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาที่ดินมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ที่ตั้งโครงการ : โครงการพัฒนาที่ดินมูลนิธิชัยพัฒนา ตำบลคลองปูน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ๒๑๑๗๐

เบอร์ติดต่อ : ๐๘๖-๓๘๒๒๗๐๕



วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปรับปรุงและฟื้นฟูสภาพสวนไม้ผลให้มีความอุดมสมบูรณ์ เพื่อเป็นแปลงต้นแบบการผลิตไม้ผลแบบผสมผสาน โดยใช้เทคโนโลยีการผลิตพืชที่ถูกต้องเหมาะสม และพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร
๒. ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร เพื่อส่งเสริมอาชีพ เช่น การปลูกผักอนามัยปลอดภัยสารพิษ การปลูกมะนาวในวงบ่อซีเมนต์ การเผาถ่านน้ำส้มควันไม้เพื่อใช้ในการเกษตร การเพาะเห็ดเศรษฐกิจ และการผลิตปุ๋ยอินทรีย์เติมอากาศ เป็นต้น
๓. จัดทำแปลงศึกษาทดสอบพันธุ์ปาล์มน้ำมันและสาธิตการปลูกปาล์มน้ำมันในเขตภาคตะวันออก
๔. ปลูกสร้างและอนุรักษ์ป่าชุมชนโดยร่วมมือกับส่วนราชการ และชุมชนในพื้นที่



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเห็นชอบกับแนวทางที่สำนักงาน กปร. เสนอ คือมอบที่ดินให้ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จัดทำเป็นแปลงสาธิตสวนไม้ผลแบบก้าวหน้าเพื่อใช้เป็นแหล่งสาธิตการผลิตไม้ผลพันธุ์ดี โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๔๕ และได้มีพระราชกระแสให้สำนักงานมูลนิธิชัยพัฒนา ดำเนินการจัดหาพื้นที่เพื่อจัดทำแปลงศึกษา ทดสอบพันธุ์ปาล์มน้ำมัน รวมทั้งดำเนินการจัดทำเป็นแปลงไม้ป่าชุมชนเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงได้เข้ามาใช้ประโยชน์และศึกษาพืชท้องถิ่นในชุมชน



สรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม

Training and Development Course Form

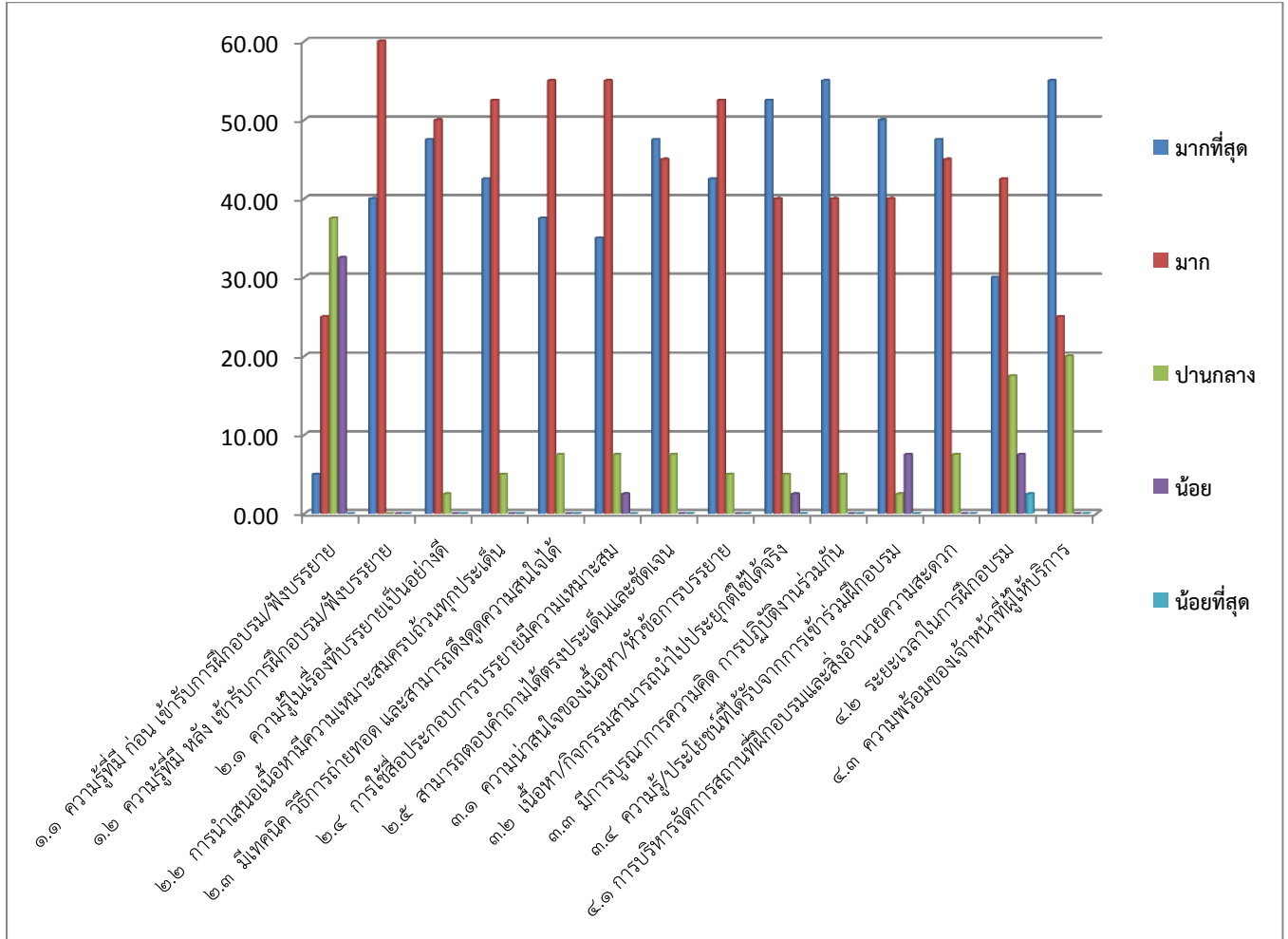
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา และ
ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๔๐ คน รายชื่อแนบท้าย)

ส่วนที่ ๒ การประเมินผล ระดับ ๕ = มากที่สุด, ระดับ ๔ = มาก, ระดับ ๓ = ปานกลาง, ระดับ ๒ = น้อย และ
ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ที่	รายการ	ระดับความรู้				
1	ด้านความรู้	5	4	3	2	1
	1.1 ความรู้ที่มี <u>ก่อน</u> เข้ารับการฝึกอบรม/ฟังบรรยาย	5.00%	25.00%	37.50%	32.50%	0.00%
	1.2 ความรู้ที่มี <u>หลัง</u> เข้ารับการฝึกอบรม/ฟังบรรยาย	40.00%	60.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2	ด้านวิทยากร					
	2.1 ความรู้ในเรื่องที่บรรยายเป็นอย่างดี	47.50%	50.00%	2.50%	0.00%	0.00%
	2.2 การนำเสนอเนื้อหามีความเหมาะสมครบถ้วนทุกประเด็น	42.50%	52.50%	5.00%	0.00%	0.00%
	2.3 มีเทคนิค วิธีการถ่ายทอด และสามารถดึงดูดความสนใจได้	37.50%	55.00%	7.50%	0.00%	0.00%
	2.4 การใช้สื่อประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม	35.00%	55.00%	7.50%	2.50%	0.00%
	2.5 สามารถตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	47.50%	45.00%	7.50%	0.00%	0.00%
3	ด้านเนื้อหาสาระและประโยชน์ที่ได้รับ					
	3.1 ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย	42.50%	52.50%	5.00%	0.00%	0.00%
	3.2 เนื้อหา/กิจกรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง	52.50%	40.00%	5.00%	2.50%	0.00%
	3.3 มีการบูรณาการความคิด การปฏิบัติงานร่วมกัน	55.00%	40.00%	5.00%	0.00%	0.00%
	3.4 ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมฝึกอบรม	50.00%	40.00%	2.50%	7.50%	0.00%
4	ด้านการอำนวยความสะดวกและระยะเวลา	ระดับความพึงพอใจ				
	4.1 การบริหารจัดการสถานที่ฝึกอบรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	47.50%	45.00%	7.50%	0.00%	0.00%
	4.2 ระยะเวลาในการฝึกอบรม	30.00%	42.50%	17.50%	7.50%	2.50%
	4.3 ความพร้อมของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	55.00%	25.00%	20.00%	0.00%	0.00%

แผนภูมิแสดงจำนวนผู้ประเมิน (คน)
ที่ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรอบต.หนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



เอกสารประกอบ โครงการฯ