

แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน  
วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

## แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

### แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบ การประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

### จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนา ตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

### ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

### ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็น หลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติ และการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดคร่อมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไร เป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทย เป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของ

/บุคคล...

บุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีความสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีความคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

#### มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรอบต.

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ มาตรฐานดังต่อไปนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

๑.๑ การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

๑.๒ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

๒.๒ มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

๒.๓ มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

๓.๑ มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า “...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ตั้งอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุม

ความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว...”

๓.๒ การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม

๓.๓ การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

๓.๔ การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจและความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว...”

๔.๒ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

๔.๓ การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย และใช้เวลา

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

๕.๑ การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

๕.๒ การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

๕.๓ พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔

/อย่าง...

อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดี เป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความสำเร็จวิวัฒนาการของงานของตนเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

### สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐาน จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ของเราและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

\*\*\*\*\*

แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.หนองไม้ไผ่ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๓) โครงการถวายเทียนเนื่องในวันเข้าพรรษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
<p>๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย</p>	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
<p>๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของ โอกาสที่จะเกิดความ เสียหายและขนาดของ ความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และ ตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็น ประจำเดือน ทุกเดือน</p> <p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร</p> <p>๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ใน สังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๔. สร้างบุคลากรมือ อาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการ ประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๔.๒ นำระบบ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสาร เพื่อลด การทุจริตและประพฤติมิ ชอบเป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๔.๒.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อปต.หนองไผ่</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

\*\*\*\*\*





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ โทร. ๐-๔๔๐๐-๙๘๔๖

ที่ นม ๙๙๖๐๑/๖๓๑

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เป็นประจำปี เพื่อให้นักงงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกัน ทั้งในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานและการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงเนื่องจากสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีการรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนที่ได้วางไว้ใน ๑ ปีงบประมาณ ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนงานหรือไม่ และได้ดำเนินการไปแล้วมากน้อยเพียงใด เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกัน ทั้งในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการ พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไปอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงต้องดำเนินการจัดทำ แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

#### ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๖๗ วรรค ๓ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรม

มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

#### ๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)

มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

#### ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนด มาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๔. มติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

/๑) พึ่งดำรงตน...

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๕. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

#### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกัน ทั้งในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไปอย่างต่อเนื่อง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แฝง จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แฝง อนุมัติให้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แฝง อนุมัติให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายชื่อคณะกรรมการปรากฏตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งดังกล่าว


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางโสธญา พาร์ทริตจ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เจ้าสิบตรี



(วศิน กรกระโทก)  
หัวหน้าสำนักปลัด

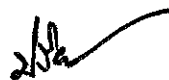
/ความเห็นของปลัด...

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

---

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

---



( นางสาวปรียากร ศรีระการ )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

---

- อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ



( นางสาวปรียากร ศรีระการ )  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจแห่งมาตรา ๖๗ วรรค ๓ และ มาตรา ๗๗ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) และมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ และหมวด ๒ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- |                                     |         |  |
|-------------------------------------|---------|--|
| ๑. นางสาวปรียากร ศรีระการ           | ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่<br>เป็นประธานคณะกรรมการ                            |
| ๒. จำสืบทวีวดีน กรกระโทก            | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสาวปิยะพัชร์ ทวีวัชรรุ่งเรือง | ตำแหน่ง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง<br>เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นายสิทธิชัย เอ็กระโทก            | ตำแหน่ง | นายช่างโยธาชำนาญงาน<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง<br>เป็นคณะกรรมการ             |
| ๕. จำสืบทวีวดีน กรกระโทก            | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>เป็นคณะกรรมการ            |
| ๖. นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา            | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>เป็นเลขานุการ  |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อปฏิบัติความโปร่งใส ความสุจริต ความมีวินัย และมาตรฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่นสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

( นางสาวปรียากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

..... ปลัด อบต.  
..... หัวหน้าฝ่าย/ว  
..... ผู้ตรวจ/ทาน  
..... ผู้พิมพ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจแห่งมาตรา ๖๗ วรรค ๓ และ มาตรา ๗๗ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) และมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๖ และหมวด ๒ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- |                                    |         |  |
|------------------------------------|---------|--|
| ๑. นางสาวปรียากร ศรีระการ          | ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่<br>เป็นประธานคณะกรรมการ                            |
| ๒. จำสืบทวีวสิน กรกระโทก           | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสาวปิยะพัชร ทวีวัชรรุ่งเรือง | ตำแหน่ง | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง<br>เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. นายสิทธิชัย เอ็กระโทก           | ตำแหน่ง | นายช่างโยธาชำนาญงาน<br>รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง<br>เป็นคณะกรรมการ             |
| ๕. จำสืบทวีวสิน กรกระโทก           | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ<br>เป็นคณะกรรมการ           |
| ๖. นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา           | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br>เป็นเลขานุการ  |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อปฏิบัติความโปร่งใส ความสุจริต ความมีวินัย และมาตรฐานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและพัฒนาท้องถิ่นสืบไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวปรียากร ศรีระการ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตฯ  
ที่ นม ๙๙๖๐๑/- วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณาจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ  
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน คณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ  
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม  
๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

( นางสาวปรียากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

ประธานคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน

วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ระเบียบวาระการประชุม

ของคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

\*\*\*\*\*

### ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

.....

### ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ถ้ามี)

.....

### ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๒ ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

.....

### ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ  
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

### ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตฯ  
ที่ นม ๙๙๖๐๑/- วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๗๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และได้เชิญประชุมเพื่อดำเนินการพิจารณาจัดทำแผนฯดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชุมเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อเจ้าหน้าที่จักได้ดำเนินการจัดทำเล่มแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจัดทำประกาศข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางสาวปรียากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

ประธานคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน

วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เห็นชอบตามมติที่ประชุม



ไม่เห็นชอบ และเห็นควรแก้ไขปรับปรุง

( นางสาวปรียากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่



## รายชื่อผู้เข้าประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

\*\*\*\*\*

### รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวปรียากร ศรีระการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	ประธาน คณะกรรมการ
๒	จำสืบทวีวสิน กรกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓	นางสาวปิยะพัชร์ ทวีวัชรรุ่งเรือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔	นายสิทธิชัย เอ็กระโทก	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕	จำสืบทวีวสิน กรกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๖	นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

## บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

\*\*\*\*\*

### รายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	นางสาวปริยากร ศรีระการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	ประธานคณะกรรมการ
๒	จำสืบทวีวสิน กรกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๓	นางสาวปิยะพัชร์ ทวีวัชรรุ่งเรือง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๔	นายสิทธิชัย เอ็กระโทก	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕	จำสืบทวีวสิน กรกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๖	นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

### รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

### เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

น.ส.ปริยากร ศรีระการ  
ประธานฯ

กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

น.ส.ปริยากร ศรีระการ  
ประธานฯ

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ที่ ๑๗๘ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

/ที่ประชุม...

ระเบียบวาระที่ ๔

น.ส.ปรียากร ศรีระการ  
ประธานฯ

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องพิจารณาจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ  
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดิฉันขอมอบหมายให้เลขานุการเป็นผู้ชี้แจง  
ต่อที่ประชุม ถึงรายละเอียดส่วนประกอบของแผนฯ ค่ะ

นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา  
เลขานุการฯ

ในการดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง  
ไม้ไผ่ มีขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ
๒. คณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ
๓. เสนอผู้บริหาร อบต. เพื่อพิจารณา
๔. หากผู้บริหารเห็นชอบ จึงลงนามในประกาศ แจ้งเพื่อทราบและปฏิบัติ
๕. หากผู้บริหารไม่เห็นชอบตามที่เสนอ คณะทำงานฯต้องนำกลับมาแก้ไข  
ปรับปรุง

กระผมได้แนบเล่มร่างแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ  
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แนบท้ายระเบียบวาระการประชุมให้ทุก  
ท่านเรียบร้อยแล้ว ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณา และในขณะที่ทุกท่านร่วมกันพิจารณา  
เล่มร่างแผนฯ กระผมขอชี้แจงว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วน  
ตำบลหนองไม้ไผ่ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และข้อบังคับ ข้อ  
ปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๖. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน  
จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ซึ่งเอกสารดังกล่าวปรากฏแนบท้ายวาระการประชุมที่ทุกท่านได้รับ ขอให้ทุก  
ท่านได้ศึกษารายละเอียดตามประกาศแนบท้ายเหล่านั้น ว่ามีข้อใดที่ต้องปรับปรุงให้เป็น  
ปัจจุบัน หรือแก้ไขให้ถูกต้องกว่าที่เป็นอยู่หรือไม่ ขอเชิญทุกท่านพิจารณาครับ

ที่ประชุม

ใช้เวลาในการพิจารณาร่างแผนฯร่วมกันอย่างละเอียดถี่ถ้วน ประกอบกับร่วมกัน  
วิเคราะห์ระเบียบข้อกฎหมายที่อ้างอิง เพื่อนำมาพิจารณาจัดทำแผนฯ และประกาศต่างๆ  
ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี ตามข้อ ๑-๖ ว่า  
ต้องดำเนินการต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หรือยกเลิกบางฉบับ

นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา  
เลขานุการฯ

เมื่อที่ประชุมใช้เวลาในการพิจารณาเอกสารต่างๆ อย่างละเอียดแล้ว อยากทราบ  
ว่ามีคณะทำงานท่านใดมีข้อสงสัยหรือไม่ หากมีโปรดสอบถามในที่ประชุมเพื่อเป็นการ  
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นครับ



๓.๓ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๔ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔. มีมติให้คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำแผนฯ และติดตามแผนฯ ประจำปีทุกปี ช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณ ระหว่างเดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)


- ไม่มี


น.ส.ปรียากร ศรีระการ  
ประธานฯ

คณะทำงานฯ ท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ ที่จะนำเสนอที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มีมติฉัน  
ขอขอบคุณทุกท่านที่มาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันและขอปิดประชุมไว้เพียงเท่านี้

ปิดประชุมเวลา

๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อ.....  ..... ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม  
( นายยุทธภูมิ ชีระวัฒนา )  
เลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนฯ

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม  
( นางสาวปรียากร ศรีระการ )  
ประธานคณะทำงานจัดทำแผนฯ

-สำเนาฉบับ-



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการกำหนดมาตรฐานทาง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องเริ่มจากการพัฒนาตนเอง จึงนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชน และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง ติดตามผล และประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็น รูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

( นางสาวปรียากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการกำหนดมาตรฐานทาง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องเริ่มจากการพัฒนาตนเอง จึงนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ เพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชน และปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ สามารถนำมาปฏิบัติได้จริง ติดตามผล และประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็น รูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวปริยากร ศรีระการ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่