



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

ที่

-

วันที่

๕ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ที่ ๔๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ได้ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ดังกล่าวในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการฯ จึงขอส่งรายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกข้อความ ฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประถม พบกระโทก)

รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

ประธานกรรมการฯ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

**ผู้มาประชุม**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประถม พบกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ประธานกรรมการ
๒	นางสาวปรียากร ศรีระการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ กรรมการ
๓	นายสิทธิชัย เอ้กระโทก	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๔	นางเพ็ญวดี เดชพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๕	นางสาวหัตตดาว บุญวาสนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา**

เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายประถม พบกระโทก ประธานกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายประถมฯ

สวัสดีครับ คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ก่อนอื่นผมขอแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการก่อนครับ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ได้มีคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง คณะกรรมการประกอบไปด้วย

ประธานฯ

๑) นายประถม พบกระโทก รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่  
ประธานกรรมการ

๒) นางสาวปรียากร ศรีระการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ

๓) นายสิทธิชัย เอ้กระโทก นายช่างโยธาชำนาญงาน  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๔) นางเพ็ญวดี เดชพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๕) นางสาวหัตตดาว บุญวาสนา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

สำหรับวันนี้ที่ได้เชิญทุกท่านมานั้น เพื่อมาร่วมกันพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ทุกส่วนราชการ ได้พิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบลในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบไปแล้ว และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ได้ลงมติเมื่อคราวประชุม ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ แล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

นายประภษา

ก่อนที่เราจะได้พิจารณากันนั้น เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ผมขอให้เลขานุการฯ นำเสนอระเบียบและวิธีการให้ที่ประชุมรับทราบครับ

ประธานฯ

น.ส.ทัตดาวา

เรียนท่านประธาน ท่านคณะกรรมการฯ ทุกท่านคะ ดิฉันก็ขอนำเสนอระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

เลขานุการฯ

นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับ เงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน
- (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการศึกษาเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับ วันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะ วันทำการ
- ข้อ ๙** พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย
- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและ สังคม จนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตาม ความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการ เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย (
- (๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียังเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

**ข้อ ๑๐** การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมกรรมมา ทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับ รายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้วย

**ข้อ ๑๑** การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติ ราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการ ในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงาน ในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครึ่งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงาน ของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

**ข้อ ๑๒** ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผล จากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้น เงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับ โควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับ จำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ทั้งนี้ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครอง ตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

**ข้อ ๑๓** การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมา ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านอาชีพตามข้อ ๘ (๙) (ฅ) ให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาส่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้น ทั้งนี้ให้มี การ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

**ข้อ ๑๔** ให้นายกองคํการบริหารส่วนตํบลตํงตั้งคณกรรมคการพิจารณาเลื้อนซ้เงินเดือนพนักงนส่วนตํบลเพือทําหน้ที่พิจารณาและเสนอควมเห็นเกือวกับคการเลื้อนซ้เงินเดือนของพนักงนส่วนตํบลทุกประภท ตําหน่งและระดับตําหน่งตามหลักเกณทที่กําหนดไว้ในประภคณนี้ประภคณด้วย ประชานกรรมคการ และ ห้วหน้ส่วนรชการ ไม่น้อยกว่ ๓ คน เป็นกรรมคการ ในกรณีท้องคํการบริหารส่วนตํบลมีสถานศีกษาในสํงกัตให้ตํงตั้ง ผู้บริหารสถานศีกษาร่วมเป็นกรรมคการด้วย และให้พนักงนส่วนตํบลที่รับผิตชอบงนการเจ้าหน้ที่ขององคํการบริหารส่วนตํบลเป็นเลขานุการ

**ข้อ ๑๕** นายกองคํการบริหารส่วนตํบลจะนํเอาเหตุที่พนักงนส่วนตํบลผู้ใดถูกตํงตั้งคณกรรมคการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหว่ากระทำผิตวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคตืออาญมาเป็นเหตุในการไมพิจารณาเลื้อนซ้เงินเดือนให้พนักงนส่วนตํบลผู้น้ันไมได้

**ข้อ ๑๖** ในกรณีที่พนักงนส่วนตํบลผู้ใดถูกส่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่โทษภาคทัณท และถูกศาลพิพากษาในคตืออาญให้ลงโทษในความผิตที่เกือวกับคการปฏิบัติหน้ที่รชการหรือความผิต ที่ทําให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตําหน่งหน้ที่รชการของตณ ซึ่งมีใช้ความผิตที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิตลหุโทษ และเป็นคการถูกลงโทษจกการกระทำควมผิตเดือวกัน ถ้าถูกส่งไมเลื้อนซ้เงินเดือนมาแล้ว เพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคตืออาญให้ลงโทษ จะส่งไมเลื้อนซ้เงินเดือนซ้ไปอีก คร้งหนึ่งเพราะเหตุจกการกระทำควมผิตเดือวกันน้ันไมได้

**ข้อ ๑๗** ในกรณีที่ผลคการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทําให้ คการเลื้อนซ้เงินเดือนของพนักงนส่วนตํบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณทที่กําหนดไว้ในประภคณนี้ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตํบลพิจารณาส่งเลื้อนซ้เงินเดือนพนักงนส่วนตํบลผู้น้ันเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณท ที่กําหนดไว้ในประภคณกําหนดนี้

**ข้อ ๑๘** ในคร้งปีทีแล้วมาถ้าพนักงนส่วนตํบลผู้ใดอยู่ในเกณทที่จะได้เลื้อนซ้เงินเดือน แต่ผู้น้ันจะต้องพ้นจกรชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายด้วย บําเหน็จบํานาญซ้รชการส่วนท้องถึน ให้นายกองคํการบริหารส่วนตํบลส่งเลื้อนซ้เงินเดือนให้ผู้น้ันเพื่อประโยชน์ในการคํนวนบําเหน็จบํานาญ ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีทีที่จะพ้นจกรชการ

**ข้อ ๑๙** ในคร้งปีทีแล้วมาถ้าพนักงนส่วนตํบลผู้ใดอยู่ในเกณทที่จะได้เลื้อนซ้เงินเดือนแต่ผู้น้ันถึงแก่ควมตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองคํการบริหารส่วนตํบลส่งเลื้อนซ้เงินเดือนให้ผู้น้ันเพื่อประโยชน์ในการคํนวนบําเหน็จบํานาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้น้ันถึงแก่ควมตาย

**ข้อ ๒๐** พนักงนส่วนตํบลผู้ใดไมอยู่ในหลักเกณทที่จะได้รับการเลื้อนซ้เงินเดือนซ้ตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกือวกับระยะเวลาการปฏิบัติรชการ การลา การมาทํางนสายเกินที่กําหนด หรือเหตุจําเป็นนอกจกกรณีดังกล่าว แต่นายกองคํการบริหารส่วนตํบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื้อนซ้เงินเดือนให้พนักงนส่วนตํบลผู้น้ัน ให้นายกองคํการบริหารส่วนตํบลนํเสนอ ก.อบต.จังหวัด พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นคการเฉพาะราย ถ้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื้อนซ้เงินเดือนได้

มา

และในการพิจารณาการให้คะแนนประเมินฯ ได้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ได้กำหนดในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาประกอบการพิจารณาด้วยค่ะ

**สำหรับจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๕ คน ดังนี้**  
**สำนักงานปลัด มีจำนวน ๘ คน**

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑. นางสาวปรียากร ศรีระการ | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล            |
| ๒. นางเพ็ญวดี เดชพร       | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             |
| ๓. นางสาวศศิธร ขาวนอก     | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน                        |
| ๔. นายวิโรจน์ เดชา        | ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร                      |
| ๕. นายยุทธภูมิ ธีระวัฒน์  | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป                   |
| ๖. นางสาวทัดดาว บุญวาสนา  | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล                     |
| ๗. สิทธิพรวัฒน์ โพธิ์สูง  | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๘. นางสาวนันทพร เคนจำปา   | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ                    |

**กองคลัง มีจำนวน ๑ คน**

- |                           |                         |
|---------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสาววนิดา ด่านกระโทก | ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ |
|---------------------------|-------------------------|

**กองช่าง มีจำนวน ๑ คน**

- |                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายสิทธิชัย เอ้กระโทก | ตำแหน่ง นายช่างโยธา |
|--------------------------|---------------------|

**กองการศึกษาฯ มีจำนวน ๕ คน**

- |                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายศรเกียรติ แผนวิชิต     | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา |
| ๒. นางสาวนภา พาสกระโทก       | ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  |
| ๓. นางพรพรรณ ทิพย์พันธุ์     | ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  |
| ๔. นางสาวรุ่งทิพย์ คุ้มจินดา | ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  |
| ๕. นางสาวภาควรรณ สินชุมแสง   | ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก  |

การสรุปจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	จำนวน ครั้ง ที่ลา	จำนวนวันลา						มาสาย (ครั้ง)
			ลา ป่วย	ลากิจ	ลา ศึกษา ต่อ	ลา คลอด	ลา พักผ่อน	รวม วันลา	
๑	นางสาวปริยากร ศรีระการ	๓	-	-	-	-	๓	๓	-
๒	นางเพ็ญวดี เดชพร	๓	-	-	-	-	๗	๗	-
๓	นางสาวศศิธร ขาวนอก	๒	-	-	-	-	๓	๓	-
๔	นายวิโรจน์ เดชา	๓	๓	-	-	-	๓	๓	-
๕	นายยุทธภูมิ ธีระวัฒนา	๖	๕	-	-	-	๑	๖	-
๖	นางสาวทัศนาว บุญวาสนา	๓	๑	-	-	-	๒	๓	-
๗	สิบโทพรวัฒน์ โพธิ์สูง	๔	-	๑	-	๙ (ช่วยเหลือ ภริยาคลอด บุตร)	๖	๑๖	-
๘	นางสาวนันทพร เคนจำปา	๖	๔	-	-	-	๔	๘	-
๙	นางสาวนิตา ต่านกระโทก	๑	-	-	-	-	๔	๔	-
๑๐	นายสิทธิชัย เอ็กกระโทก	๑	-	-	-	-	๑	๑	-
๑๑	นายศรเกียรติ แผนวิชิต	๒	-	-	-	-	๒	๒	-
๑๒	นางสาวนภา พาสกระโทก	๖	-	๔	-	-	๕	๙	-
๑๓	นางสาวรุ่งทิพย์ คุ่มจินดา	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔	นางพรพรรณ ทิพย์พันธุ์ง	๑	-	-	-	-	๒	๒	-
๑๕	นางสาวภควรรณ สีนชุมแสง	๒	-	-	-	-	๒	๒	-



ทั้งนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีมติเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานส่วน  
ตำบลในคราวประชุม วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้)

๐๘๐๙.๔/  
เกี่ยวกับการ  
โดยเฉพาะฉบับเรื่อง  
เมษายน ๒๕๖๒ ต้อง

ทั้งนี้ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท  
ว ๑๒๑๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งร่างมาตรฐานทั่วไปของ ก กลาง  
บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูฯ จำนวน ๓ เรื่อง (๙ ฉบับ)  
การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ กำหนดให้วันที่ ๑  
เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์ (%) เช่นเดียวกับข้าราชการครู สังกัด  
กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานครูเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบฯ  
จึงเห็นควรให้ชะลอการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
ไว้ก่อน เมื่อมีการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา อย่างเป็นทางการแล้ว  
จึงค่อยดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็น % มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน  
๒๕๖๒ เป็นต้นไป ค่ะ

นายประภษา  
ประธานฯ

ขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลสำหรับ  
การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ครบ

#### มติที่ประชุม

- คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

- พนักงานที่ได้รับการประเมินที่มีผลการประเมินดีเด่น จำนวน ๓ ราย  
ได้แก่

- |                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวปรียากร ศรีระการ | ปลัดอบต.        |
| ๒. นางสาวศศิธร ขาวนอก     | นักพัฒนาชุมชน   |
| ๓. นายวิโรจน์ เตชา        | นักวิชาการเกษตร |

ด้วยโควตาที่สามารถ เลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ ๑ ชั้น เท่ากับ ร้อยละ ๑๕ ของ  
จำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จำนวนพนักงาน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เท่ากับ ๑๕ คน  
ร้อยละ ๑๕ เท่ากับ ๒.๒๕ หรือ ๒ คน

ดังนั้น จึงนำสถิติการลามาประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนอีกทางหนึ่ง  
ผลการพิจารณาการเลื่อนขึ้น ดังนี้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนออื่นๆ

นางสาวปรียากร  
กรรมการฯ

ดิฉันมีข้อเห็นควรพิจารณาให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการนำมาเป็นข้อมูลในการคัดเลือกพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมด้วยค่ะ ควรให้เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน โดยการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม ทั้งนี้ ในการพฤติกรรมการปฏิบัติงานนั้น ผลการประเมินอยู่ในระดับที่น่าพอใจ แต่ก็เห็นควรให้มีการจัดอบรมระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขึ้นทุกปี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดี กระชับมิตร และความสามัคคี โดยอาจให้มีการอบรมแบบ Walk Really ด้วย ค่ะ

ที่ประชุม

- เห็นชอบ

นายประธมา  
ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่วมกันแล้ว ผมจึงเห็นควรให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานมติที่ประชุมให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๒. จัดทำประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน

๓. เมื่อมีการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของครูผู้ดูแลเด็ก อย่างเป็นทางการแล้ว จึงค่อยดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครูผู้ดูแลเด็กเป็น % มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

มีท่านใดมีเรื่องอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุม  
ขอบคุณกรรมการทุกท่านครับ

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวทัดดาว บุญวาสนา)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายประธม พบกระโทก)

ประธานกรรมการ

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
ของพนักงานส่วนตำบล  
วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายประถม พบกระโทก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวปรียากร ศรีระการ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ กรรมการ	
๓	นายสิทธิชัย เอ้กระโทก	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ	
๔	นางเพ็ญวดี เดชพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ	
๕	นางสาวทัตดาว บุญวาสนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ	